**Комиссия по трудовым спорам**

Комиссия по трудовым спорам (далее – КТС) создается по инициативе работодателя, профсоюзной организации или иного уполномоченного органа трудового коллектива в порядке ст. 384 Трудового кодекса РФ. Каждая из сторон вправе обратится ко второй с предложением о создании КТС, при этом вторая сторона не вправе отказаться и в течение 10 дней обязана направить своих представителей.

КТС является постоянно действующей и включает **равное число представителей трудового коллектива**, назначаемых на конференции (собрании), **и работодателя**, определяемых им из числа работников.

Состав и структура (председатель и секретарь) КТС утверждаются приказом работодателя. Работодатель обязан обеспечить деятельность КТС (определение Мосгорсуда от 23.12.2016 №4г-8570/2016). К обеспечению могут относиться вопросы обеспечения документооборота предоставления помещения, освобождения от выполнения трудовых обязанностей членов КТС на время рассмотрения спора.

КТС уполномочена рассматривать все категории трудовых споров и ее **полномочия в этом не отличаются от полномочий суда**. Выданное на основании ее **решения удостоверение имеет силу исполнительного листа** и должно неукоснительно исполняться судебными приставами. Работник может подать заявление в КТС в течение трех месяцев с момента, когда его права были нарушены или он узнал об их нарушении.

В соответствии со ст. 387 ТК РФ,создавая КТС, необходимо быть готовым к обеспечению ее делопроизводства. Эта обязанность ложится на плечи председателя и секретаря:

- все входящие заявления работников должны фиксироваться;

- поступившее заявление рассматривается в течение 10 дней;

- на заседании обязательно присутствие работника или его представителя;

- КТС вправе пригласить свидетелей или лиц, имеющих специальные знания, необходимые для разрешения спора;

- КТС вправе истребовать документы у работодателя;

- кворум заседания – половина от представителей работников и половина от представителей администрации;

- голосование происходит тайно;

- решение подписывается председателем и секретарем и передается работнику и администрации в течение трех дней с момента его вынесения.

Принятое решение в течение 10 дней может быть обжаловано в суде. Если такое оспаривание не произошло, оно вступит в силу через три после истечения десятидневного срока и будет подлежать безусловному исполнению.

Создание КТС в организации призвано перенести разрешение конфликтных ситуаций внутрь коллектива, что часто позволяет выносить более справедливые решения, чем при рассмотрении дела в суде за счет понимания членами комиссии внутренних причин принятия тех или иных решений.

Отдел охраны труда Свердловской областной организации Профсоюза