**Единовременное пособие на обзаведение хозяйством**

Единовременное пособие педагогическому работнику на обзаведение хозяйством — это мера социальной поддержки, установленная частью 3 ст. 24 Закона Свердловской области «Об образовании в Свердловской области» для педагогических работников, окончивших профессиональные образовательные организации, образовательные организации высшего образования либо аспирантуру по очной форме обучения.

Размер пособия установлен Постановлением Правительства Свердловской области от 24.08.2006 г. № 731-ПП: педагогам, поступившим на работу в государственные областные или муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности – 50 000 рублей, в расположенные в населенных пунктах, не отнесенных к сельской местности – 35 000 рублей.

Единовременное пособие выплачивается при соблюдении трёх условий.

**Первое условие:** поступление на работу в государственную областную или муниципальную образовательную организацию в год окончания обучения или аспирантуры. Если в этот год будущий педагог был призван на военную службу, то право на пособие сохраняется, если он поступил на педагогическую работу в течение 6 месяцев со дня увольнения с военной службы по призыву. Право на пособие возникает и у тех педагогов, кто до окончания образовательной организации высшего образования был в соответствии с федеральным законом допущен к занятию педагогической деятельностью в государственной областной или муниципальной образовательной организации и после выпуска продолжает в ней работать.

**Второе условие:** заключение трудового договора на неопределенный срок или на срок не менее 3 лет.

**Третье условие:** неполучение ранее данного единовременного пособия.

**Порядок выплаты единовременного пособия**

Согласно Положению, утверждённому Постановлением Правительства Свердловской области от 18.07.2007 г. № 687-ПП, выплата пособия производится на основании заявления педагогического работника на имя Министра образования и молодежной политики Свердловской области и договора между педагогическим работником, образовательной организацией и Министерством, копии страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, заверенной образовательной организацией, для внесения данных педагогического работника в единую государственную информационную систему социального обеспечения.

Заявление регистрируется в журнале регистрации и рассматривается комиссией Министерства в течение 10 рабочих дней со дня регистрации, решение которой оформляется протоколом. На основании протокола издается приказ о выплате пособия.

В случае принятия решения об отказе в выплате пособия Министерство направляет педагогу письмо об этом в срок - 10 рабочих дней.

Пособие выплачивается единовременно в течение 1 месяца со дня принятия решения о его выплате, если иное не установлено договором.

**Случаи, когда педагог обязан возвратить единовременное пособие**

Педагогический работник обязан возвратить сумму полученного пособия в случае прекращения трудового договора до истечения 3-летнего срока с момента поступления на работу по следующим основаниям:

1) по п. 5 ст. 77 ТК РФ (перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность).

Если педагог был переведён к работодателю - государственной областной или муниципальной образовательной организацией Свердловской области, пособие возврату не подлежит.

2) по ст. 80 ТК РФ (по инициативе педагогического работника), за исключением:

- увольнения в связи с невозможностью продолжения работы;

- установленного нарушения работодателем законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора;

- поступления педагогического работника на работу в государственную областную или муниципальную образовательную организацию в течение 1 месяца с момента расторжения трудового договора;

3) по ст. 81 ТК РФ (по инициативе работодателя) пунктам 5 (неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание), 6 (однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей: а) прогул, б) появление работника на работе в состоянии опьянения, в) разглашение охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в т. ч. разглашение персональных данных другого работника; г) совершение по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, д) установление комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушение работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий), 8 (совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы), 11 (представление работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора);

4) по п. 4 ст. 83 ТК РФ (осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу);

5) по ст. 336 ТК РФ пунктам 1 (повторное в течение одного года грубое нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность) и 2 (применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника).

В случаях увольнения по иным основаниям обязанности вернуть пособие у педагога нет.

Срок возврата пособия в областной бюджет - 40 дней после расторжения трудового договора. В случае его невозврата в этот срок, Министерство обеспечивает возврат в судебном порядке.

Правовой отдел Свердловской областной организации Профсоюза