**Бывшая в употреблении спецодежда для нового сотрудника**

Федеральная служба по труду и занятости (Роструд) в своем письме от 19.02.2021 г. № ПГ/01831-03-3 пояснила, можно ли выдать работнику бывшие в употреблении средства индивидуальной защиты.

Согласно положениям ст. 221 ТК РФ в рабочих процессах с вредными/опасными условиями труда, а также при наличии особых температурных показателей или загрязняющих факторов, персонал на безвозмездной основе обеспечивается сертифицированными или имеющими декларацию соответствия СИЗ (спецодеждой, обувью и прочими предметами персональной защиты).

В соответствии с п. 22 Приказа Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт). Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Уполномоченное должностное лицо или комиссия по охране труда должны решить круг вопросов, касающихся:

– пригодности для использования СИЗ;

– степени износа конкретных СИЗ;

– мероприятиях, необходимых по уходу за СИЗ.

Сроки использования СИЗ зависят как от материалов, из которых они изготовлены, так и от условий их эксплуатации. Поэтому каждому виду защитных средств установлены свои сроки использования.

Осмотр СИЗ проводится уполномоченным сотрудником или комиссией и составляется акт, в котором указывают процент его износа и возможность дальнейшего применения. При этом могут быть использованы органолептические методы контроля (визуальный осмотр, ощупывание), а также осмотра необходимо убедиться:

– в отсутствии повреждений;

– в целостности защитных механизмов;

– функциональной пригодности;

– в соответствии срока эксплуатации, заявленному в сертификате соответствия или декларации.

По результатам рассмотрения представленных СИЗ комиссия составляет Акт осмотра, в котором указывает заключение и новый срок эксплуатации. Акт составляется индивидуально для конкретных СИЗ (указывается идентификационный номер согласно маркировке) и прилагается к личной карточке работника. Сведения о продлении срока эксплуатации СИЗ вносятся в личную карточку учёта выдачи СИЗ.

Таким образом, работодатель может выдать работнику бывшие в употреблении средства индивидуальной защиты, если их состояние, а также процент износа позволяют использовать их повторно. По мнению Роструда, такие нормы работодатель вправе также закрепить в стандартах организации внутренними локальными НПА либо регламентировать их в коллективном договоре.